

# Técnicas de Liderazgo y Trabajo en Equipo

Código Sence: 1238033076

**MODALIDAD**  
A DISTANCIA



Visita Nuestra Web  
[www.EducarAcademy.cl](http://www.EducarAcademy.cl)

# Módulo 1

El liderazgo en el funcionamiento de equipos de trabajo. Contenidos: ¿qué es el liderazgo?. Problemas técnicos versus problemas adaptativos. Problemas técnicos vs. Desafíos adaptativos; autoridad formal vs. Informal. Liderazgo: principios estratégicos. Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Identificar el concepto moderno de liderazgo y las principales características y actitudes asociadas a un buen líder.



# Módulo 2

Claves y características del trabajo en equipo. Contenidos: diferencia entre grupo y equipo. La importancia de la emocionalidad en los equipos. El espacio emocional para desafiar creencias. Gestión del cuidado, la confianza y forma de ser del líder. Positividad y conectividad en los equipos de alto desempeño: entrevista a marcial losada. Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Reconocer las claves, características y diferencias entre los equipos y los grupos de trabajo de acuerdo a parámetros establecidos.



# Módulo 3

Delegación de tareas y empoderamiento. Contenidos: el jefe como guía para desafiar supuestos. Creación de confianza como motor para delegar y coordinar acciones. Aceptando que no sé. Gestión de sí mismo. Gestión de sí mismo: líder - seguidor. . Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Analizar las principales pautas de delegación de tareas y coordinación acciones de acuerdo a parámetros establecidos.



# Módulo 4

Planificación de objetivos y plazos.  
Contenidos: planificación de objetivos y plazos.  
Última reunión urgente. Accountability y gestión de tiempo para reuniones eficientes. Centrando objetivos para reuniones eficientes. . Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Emplear estrategias de planificación de objetivos y plazos de equipos de trabajo de acuerdo a pautas y protocolos establecidos



# Módulo 5

Motivación y retroalimentación del equipo de trabajo. Contenidos: el jefe como coach. Soltando el control. Feedback y mirada apreciativa. Aprendiendo a ser coach. La automotivación. Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Utilizar estrategias de motivación y retroalimentación de equipos de trabajos de acuerdo a principios de la indagación apreciativa.



# Módulo 6

Evaluación de desempeño y desarrollo laboral. Contenidos: la importancia de medir y evaluar el desempeño. Creación de indicadores de desempeño. La renuncia gatilladora. Evaluación de desempeño y desvinculación de personas. Gestión del talento en la empresa. Material complementario. Actividades. Glosario. Resumen. Evaluación.

## Objetivos

Aplicar estrategias de evaluación de desempeño y desarrollo laboral de acuerdo a indicadores establecidos.



# Nuestros Contactos

## Dirección

Avenida Manquehue Sur, 520, Oficina 205  
Las Condes, Santiago

## Email

contacto@educaracademy.cl

## Teléfono Oficina

+56 26469 3263

## Whatsapp

+569 8845 2205



Más  
Información



Visita Nuestra Web  
[www.EducarAcademy.cl](http://www.EducarAcademy.cl)